

AJANKOHTAISTA TYÖMARKKINOILTA

Uusi Maaseutuelinkeinojen työehtosopimus 2018 – 2020

Toimitusjohtaja Veli-Matti Rekola
Maaseudun Työnantajaliitto MTA
www.tyonantajat.fi

Maaseutuelinkeinojen TES 2018 - 2020

- Osapuolet: MTA – Teollisuusliitto
- Voimassa 1.2.2018 – 31.1.2020
- Palkkojen yleiskorotukset 2018: 1,6 % ja 2019: 1,6 %
- Taulukkopalkkojen korotukset vastaavasti
- Ammattitaitolisän muutokset
- Useita tekstimuutoksia

PALKAT 2018 (1)

- Taulukkopalkat 1.2.2018

Vaativuusryhmä	Ammattitaitolisän		
Taulukkopalkka + (ilman lisää) ammattitaitolisä 4 %	vähimmäistaso (4 %)		
euroa/tunti	senttiä		euroa/tunti
1. 8,43	34		8,77
2. 8,85	35		9,20
3. 9,32	37		9,69
4. 9,81	39		10,20
5. 10,31	41	MTA-SSMY-4-2018	10,72

PALKAT 2018 (2)

- Mansikanpoiminnan urakkataksa: 1,01 e/kg
- Peruskoulussa, lukiossa tai muussa oppilaitoksessa opiskelevat 5,90 e/t
 - ei ikärajaa
- Perehdyttämisaajan palkka 7,59 e/t
 - ei ikärajaa
 - enintään 2 kk ajan

PALKAT 2018 (3)

Ammattitaitolisä

- 4 – 30 %
- Työnantaja arvioi niillä perusteilla, jotka tärkeitä ko. yrityksessä
- Yrityskohtainen järjestelmä, joka kaikkien työntekijöiden tiedossa
- Ellei määritelty tes:n mukaisesti, lisä 5 %
- Viimeistään silloin, kun työsuhteessa täyttyy 10 kk
- Huomioidaan aiemmat työsuhteet samalla työnantajalla
- Koskee myös kausityöntekijöitä
- Aikapalkassa, ei urakkapalkassa

Minimipalkat Euroopassa euroa/kk 2017 (Eurostat)

• Luxemburg	1.999	• Puola	473
• Belgia	1.563	• Viro	470
• Hollanti	1.552	• Kroatia	442
• Irlanti	1.563	• Slovakia	435
• Saksa	1.498	• Tsekki	420
• Ranska	1.480	• Unkari	413
• Suomi	1.426	• Latvia	380
• Iso-Britannia	1.397	• Liettua	380
• Espanja	826	• Romania	319
• Slovenia	805	• Bulgaria	235
• Malta	736	• Turkki	479
• Kreikka	684		
• Portugali	650		

[Suomi: maaseutuelinkeinot](#)

TEKSTIMUUTOKSET

- Koeaika enintään 4 kk → 6 kk
 - Alle vuoden määräaikaisessa enintään puolet työsuhteen kestoajasta
- Työaikapankin käyttöönotto sopimalla
 - Lähinnä vakituisille työntekijöille
- Sairauspoissaolo työntekijän omalla ilmoituksella
 - Enintään 2 päivää kerrallaan, maksimi 6 pv vuodessa
 - Yli 2 pv poissaoloissa vaadittaessa lääkärintodistus
 - Perustellusta syystä lääkärintodistus
- Arkipyhäkorvaus
 - Työsuhde-edellytys 3 kk → 2 kk
- Lomaltapaluurahan vapaaksi vaihtaminen

KAUSITYÖNTEKIJÄT/TYÖTTÖMYYSVAKUUTUS

- Kolmansien maiden kausityöntekijöistä ei työttömyysvakuutusmaksuvelvollisuutta 1.1.2018 alkaen
- Koskee työntekijää, joka tulee maahan kausityölain perusteella
- Kolmannen maan kansalaisia ovat muut kuin Euroopan unionin kansalaiset ja unionin kansalaisiin rinnastettavat Islannin, Liechtensteinin, Norjan ja Sveitsin kansalaiset

KAUSITYÖLAKI

- Eu:n kausityödirektiivi → ”maatalous ja matkailu”
- Kumottu ulkomaalaislain 79 § 1 mom. 4. kohta
- Soveltamisala asetuksella TOL 2008 mukaisesti
 - Maatalous
 - 1) A 01 Kasvinviljely ja kotieläintalous ja niihin liittyvät palvelut, ei kuitenkaan A 017 Metsästys ja sitä palveleva toiminta;
 - 2) A 02100 Metsänhoito
 - Viljelykasvituotantoon kuuluvat toisaalta yksivuotiset peltokasvit, kuten viljat, vihannekset ja kukat, toisaalta monivuotisilta istutuksilta, kuten marja- ja hedelmätarhoilta saatavat tuotteet. Luokka kattaa viljelykasvien viljelyn sekä avomaalla että kasvihuoneissa. Myös esim. sienten viljely sisältyy tähän luokkaan.

Erilaiset kausityöluvut 1

- Enintään 90 päiväksi viisumivollisesta maasta tulevat
 - Viisumivollisia maita ovat mm. Venäjä, Valko-Venäjä, Ukraina (ei-biometrinen passi)
 - Kausityöntekijä hakee **kausityöviisumia** Suomen edustustosta ulkomailla
 - Ei turistiviisumi
 - Työnantajalta tarvittavat liitteet:
 - Työsopimus tai sitova työtarjous
 - Selvitys majoituksesta
 - Allekirjoitettu vakuutustodistus

Erilaiset kausityöluvut 2

- Enintään 90 päiväksi viisumivapaasta maasta tulevat
 - Esim. Ukrainasta tuleva, mikäli henkilöllä biometrinen passi
 - Kausityöntekijä hakee **kausityötodistuksen** Maahanmuuttovirastosta
 - Kausityötodistusta haetaan Migrin lomakkeella ”Pyyntö kausityötodistuksen saamiseksi”.
 - Työnantajalta tarvittavat liitteet:
 - Työsopimus tai sitova työtarjous
 - Liitelomake kausityötä koskevaan hakemukseen TY6_plus (Migri)
 - Toimeentuloedellytys 1.189 euroa/kk

Erilaiset kausityöluvut 3

- 3 – 6 kuukaudeksi kausityöhön tulevat
 - Kausityöntekijä hakee **kausityölupaa** Maahanmuuttovirastosta
 - Hakemus viedään Suomen edustustoon työntekijän lähtömaassa
 - Työnantajalta tarvittavat liitteet:
 - Työsopimus tai sitova työtarjous
 - Liitelomake kausityötä koskevaan hakemukseen TY6_plus (Migri)
 - Toimeentuloedellytys 1.189 euroa/kk

Erilaiset kausityöluvut 4

- 6– 9 kuukaudeksi kausityöhön tulevat
 - Kausityöntekijä hakee **kausityölupaa** Maahanmuuttovirastolta
 - Hakemus viedään Suomen edustustoon työntekijän lähtömaassa
 - Päätöksentekoon kuuluu kaksi vaihetta: TE-toimisto tekee ensin osapäätöksen ja sen jälkeen Maahanmuuttovirasto käsittelee hakemuksen ja tekee päätöksen
- Työnantajalta tarvittavat liitteet kuten edellä, lisäksi:
 - Todistus verojen maksamisesta tai verovelkatodistus
 - Vakuutusyhtiön todistukset työnantajan lakisääteisistä vakuutusmaksuista koskien
 - TyEL-vakuutusta
 - tapaturma- ja ryhmähenkivakuutusta
 - työttömyysvakuutusta
 - Selvitys työvoiman rekrytoinnista Suomen ja EU/ETA-alueen työmarkkinoilla

Kausityöluvut

- Työnantajakohtaisuus
 - Kausityölain perusteella myönnettävät kausityöluvut ovat työnantajakohtaisia
 - Kausityöluupahakemuksissa voidaan kuitenkin nimetä yksi tai useampi työnantaja, jonka palveluksessa kausityötä tehdään
 - Kausityöntekijän vuokraaminen kausityöhön toiselle työnantajalle
- Kausityöluvan uusiminen
 - Kausityöhön oikeuttava lupa voidaan uudistaa 9 kk puitteissa, jos kausityöntekijän työsopimusta saman työnantajan palveluksessa jatketaan tai kausityöntekijä siirtyy kausityöhön toisen työnantajan palvelukseen
 - Kausityöluupahakemus jätetään Suomessa
- Majoitus
 - Jos työnantaja järjestää majoituksen tai se järjestyy työnantajan kautta, majoituksen vastattava yleisiä terveysterveyks- ja turvallisuussäännöksiä
 - Voidaan sopia kohtuullisesta vuokrasta → majoituksen verotusarvo
 - Ei saa automaattisesti vähentää palkasta → sovittava työsopimuksessa

MTA – SSMY yhteistyö

- *Työsuhdeasioiden neuvonta SSMY:n jäsenille*
 - *MTA:n toimistossa*
 - Asiantuntija Marjatta Sidarous*
 - Asiantuntija Kristel Nybondas*
 - Toimitusjohtaja Veli-Matti Rekola*

www.tyonantajat.fi